

MÉTODOS PARA A ANÁLISE DAS CANDIDATURAS

Critérios

1- Análise do Curriculum Vitae

Objetivos	Apreciar a relevância para o exercício das funções de Diretor e o seu mérito		
Parâmetros de análise	Docente do quadro de nomeação definitiva do ensino público com, pelo menos, cinco anos de serviço	ou	Professor profissionalizado com contrato por tempo indeterminado do ensino particular e cooperativo com, pelo menos, cinco anos de serviço
	Cumulativamente à situação acima registada, deve preencher a condição: Ser detentor de habilitação específica em Administração Escolar ou Administração Educacional, nos termos das alíneas b) e c), do n.º 1, do artigo 56.º, do Estatuto da Carreira Docente.		
	No caso de nenhum candidato preencher a condição anterior, considerar-se-ão os que reúnam uma das condições seguintes: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ter experiência de, pelo menos, um mandato completo num dos cargos: <ul style="list-style-type: none"> - Diretor / Presidente do Conselho Executivo / Diretor Executivo; - Adjunto do Diretor / Vice-presidente do Conselho Executivo / Adjunto do Diretor Executivo; - Membro do Conselho Diretivo / Membro do Conselho Executivo. ▪ Ter experiência de, pelo menos, três anos como Diretor ou Diretor Pedagógico de estabelecimento do ensino particular e cooperativo. ▪ Possuir currículo relevante na área da gestão e administração escolar. 		
	Outra Formação: Desenvolvimento pessoal e profissional (seminários, ações de formação...)		
Observações			



2- Análise do Projeto de Intervenção

Objetivos	Apreciar a coerência entre os problemas diagnosticados e as estratégias de intervenção propostas.
Parâmetros de análise	<ul style="list-style-type: none">✓ Visão estratégica para o AE Dr. Carlos Pinto Ferreira;✓ Definição rigorosa da Missão, das metas e das grandes linhas de orientação da ação;✓ Clareza, organização e sistematização do projeto;✓ Conhecimento do contexto socioeducativo dos Estabelecimentos de Educação e de Ensino do Agrupamento;✓ Pertinência dos problemas diagnosticados;✓ Coerência entre os problemas diagnosticados e as estratégias de intervenção propostas;✓ Enfoque dos resultados escolares, valorizando os processos e não apenas os resultados;✓ Explicitação do Plano Estratégico a realizar no mandato;✓ Adequação do plano de ação aos problemas diagnosticados, de acordo com os documentos estruturantes do Agrupamento;✓ Adequação e exequibilidade das estratégias em função dos recursos físicos, materiais, financeiros e técnicos do Agrupamento;✓ Gestão temporal equilibrada da programação das atividades propostas, tendo em conta a concretização das metas estabelecidas;✓ Enfoque na responsabilização da comunidade pelo bom uso dos espaços e dos equipamentos escolares e por um ambiente disciplinar sereno e saudável;✓ Valorização do papel dos pais e encarregados de educação como corresponsáveis pelo sucesso escolar e educativo dos seus educandos;✓ Valorização de parcerias com a comunidade envolvente e autarquia.
Observações	



3- Entrevista Individual

Objetivos	Apreciar, numa relação interpessoal, objetiva e sistemática, as competências pessoais do candidato, de acordo com as motivações da candidatura e verificar se a fundamentação do projeto de intervenção é adequada ao Agrupamento.
Parâmetros de análise	<ul style="list-style-type: none">• Conhecimento da realidade escolar do AE Dr. Carlos Pinto Ferreira;• Conhecimento da natureza das funções a exercer e de eventuais condicionantes;• Capacidade para fundamentar as propostas feitas no Projeto de Intervenção;• Capacidade de gestão e decisão imediata relativamente aos acontecimentos quotidianos;• Capacidade para trabalhar em equipa;• Motivação para a função;• Sentido crítico;• Capacidade de exposição.
Observações	

Aprovado pelo Conselho Geral a 03 de março de 2020

O presidente do Conselho Geral,

(Joaquim Marques Bento)